



Su empleador le ofrece tres excelentes planes para el próximo año del plan: Flexible Spending Account (FSA), Limited Purpose Flexible Spending Account (LPFSA) and Health Savings Account (HSA). Los tres planes le permiten realizar contribuciones libres de impuestos de cada período de pago para ayudar a pagar los gastos elegibles. Durante la inscripción, usted elige el plan y cuánto le gustaría contribuir a lo largo del año del plan. **Dependiendo de sus ingresos, ¡inscribirse en un plan puede ahorrarle entre un 10% y un 37%!**

¿Puedo inscribirme en múltiples planes?

¡Sí, claro que sí! Sin embargo, no puede inscribirse en la HSA y la FSA Médica en el mismo año del plan, ni en la FSA Médica y la FSA de Propósito Limitado en el mismo año del plan.

HSA

La cuenta HSA se ofrece a quienes se inscriban en el Plan de Seguro de Salud con Deducible Alto de su empleador. La HSA es una cuenta de ahorros que le pertenece a usted y que puede llevar consigo, independientemente de su situación laboral. Puede usar estos fondos para gastos actuales o ahorrarlos para sus gastos durante la jubilación. ¡Incluso puede invertir sus fondos de la HSA una vez que el saldo de su cuenta alcance los \$2,000!

Gastos elegibles

La HSA cubre gastos médicos como copagos y recetas médicas, gastos dentales como aparatos de ortodoncia (brackets) y gastos de la vista como lentes.

Elegibilidad

Debe estar cubierto por el Plan de Seguro con Deducible Alto de su empleador, no tener ninguna otra cobertura de salud (incluido Medicare) y no ser reclamado como dependiente. Además, ni usted ni su cónyuge pueden estar inscritos en una FSA Médica.

FSA

Puede inscribirse en la FSA Médica y/o de Cuidado de Dependientes para ayudar a ahorrar en gastos elegibles. A diferencia de la HSA, las contribuciones deben gastarse dentro del año del plan y se pierden en caso de terminación del empleo.

Gastos elegibles

La FSA Médica cubre gastos médicos como copagos y recetas médicas, gastos dentales como aparatos de ortodoncia (brackets) y gastos de la vista como lentes. La FSA de Cuidado de Dependientes cubre los gastos del cuidado de sus dependientes mientras usted está trabajando.

Elegibilidad

Por lo general, usted es elegible si se le ofrece un seguro de salud grupal. Tenga en cuenta que la inscripción en la FSA Médica puede afectar la elegibilidad de la HSA de su cónyuge.

Cuenta de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (LPFSA)

Si estuvo inscrito en una FSA Médica en el año del plan anterior y se inscribe en una HSA este año, cualquier monto transferido (remanente) se depositará en una LPFSA para garantizar su elegibilidad para la HSA. La LPFSA solo cubre gastos dentales y de la vista. Además, si está inscrito en la HSA, también puede inscribirse en la LPFSA para maximizar sus ahorros.